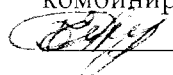


**Муниципальное дошкольное общеобразовательное учреждение
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
г.о. Шуя**

От работодателя

Заведующая

МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»

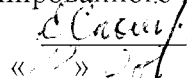
 Е.А.Муравьева

«1» 22 2025г
МП

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации

МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»

 Е.В.Скотникова
«2» 2025г.

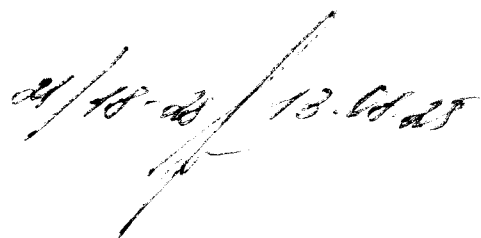
МП

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного общеобразовательного
учреждения
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
на 2022-2025 г.г.**

регистрационный номер 21/18-28

(пролонгирован до 07.02.2028 г.)

Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г.о. Шуя, ул. Советская, д. 30
тел.: 8(49351) 4-13-64,



Внести дополнения и изменения к Коллективному договору Положения о системе оплаты труда в пункт 1.6. раздела 1 «Общие положения».

Пункт 1.6. раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:

«1.6. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

Дополнить раздел 1 Общие положения пунктом 1.7. следующего содержания с последующим изменением нумерации пунктов:

«1.7. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

Внести дополнения и изменения к Коллективному договору Положения о системе оплаты труда в пункт 2.4. раздела 2 «Основные условия оплаты труда».

Абзац первый пункта 2.4. раздела 2 Основные условия оплаты труда читать в новой редакции:

«2.4. Заработная плата работников МДОУ определяется по следующей формуле:

$Зп = О + С + К$, где:

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера;».

Внести дополнения и изменения к Коллективному договору Положения о системе оплаты труда в пункт 3.1.3. раздела 3 «Выплаты компенсационного характера».

Пункт 3.1.3. раздела 3 «Выплаты компенсационного характера» читать в новой редакции:

«3.1.3. Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются МДОУ самостоятельно.

К дополнительной работе относится в том числе работа по: руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью образовательного учреждения.».