

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
г.о. Шуя**

От работодателя

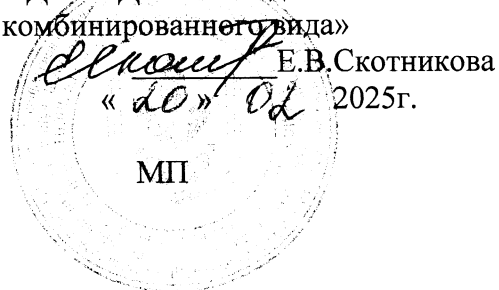
Заведующая
МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»
Е.А. Муравьева



2025г

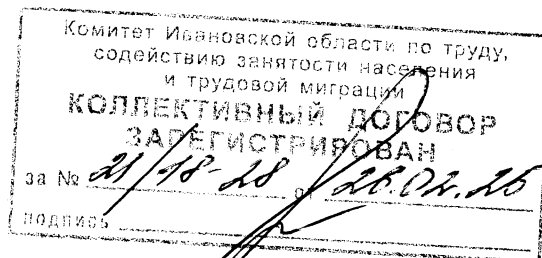
От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации
МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»



МП

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного общеобразовательного
учреждения
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
на 2022-2025 г.г.
регистрационный номер 21/18-28
(пролонгирован до 07.02.2028г)**



Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г.о. Шуя, ул. Советская, д. 30
тел.: 8(49351) 4-13-64,

Внести изменения и дополнения в коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34 комбинированного вида» регистрационный номер 21/18-28 на 2022-2025г.г. (пролонгированный до 07.02.2028г.)

1. Пункт 3.1.5. Коллективного договора дополнить словами:

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю. (ст. 92 ТК РФ)

2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34 комбинированного вида» (приложение №1 к коллективному договору) дополнить пунктами:

2.1.13. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

(в ред. Федеральных законов от 23.07.2013 N 204-ФЗ, от 01.12.2014 N 409-ФЗ)

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть вторая в ред. Федерального закона от 01.07.2017 N 139-ФЗ)

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

(часть третья в ред. Федерального закона от 13.06.2023 N 259-ФЗ)

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста