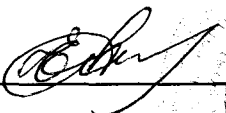


Российская Федерация  
Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
Детский сад № 34 комбинированного вида  
155900, г. Шуя, Ивановская обл, ул. Советская, д. 30 ,тел.8 (49351) 4-13-64;  
e-mail: [shuyamdou34@mail.ru](mailto:shuyamdou34@mail.ru)

От работодателя:

Заведующая МДОУ №34

  
Муравьева Е.А.  
«06» 09 2024 г.  
МП

От работников:

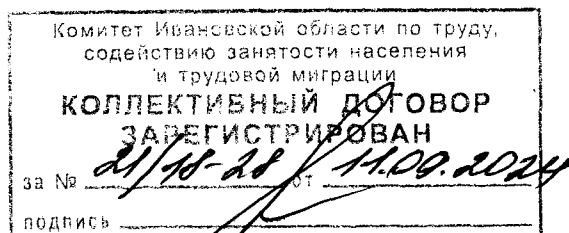
Председатель первичной профсоюзной  
организации МДОУ №34

  
Скотникова Е.В.  
«06» 09 2024 г.  
МП

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ**  
**К**  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 34 комбинированного вида»**  
**(регистрационный номер – 21/18-28 от 11.02.2022 г.)**  
**на 2022-2025 г.г.**

Дата вступления в силу

« 06 » 09 2024 г.



Почтовый и юридический адрес: 155910, Ивановская область, город Шуя,

Ул. Советская д.30 Телефон : (49351) 4-13-64  
E-MAIL: [shuyamdou34@mail.ru](mailto:shuyamdou34@mail.ru)

**Изменения и дополнения**  
**к**  
**КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**муниципального дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад № 34 комбинированного вида»**  
**(регистрационный номер – 21/18-28 от 11.02.2022 г.)**  
**на 2022-2025 г.г**

1. Пункт 4.2.1. Раздела 4 «Оплата и нормирование» Коллективного договора читать в следующей редакции:

«4.2.1. Работодатель обязан обеспечить своевременную и в полном объеме выплату денежных средств (заработной платы, выходных пособий и иных выплат), причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим коллективным договором, трудовым договором с работником.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (ст. 236 ТК РФ).»

2. В Правилах внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 34 комбинированного вида» городского округа Шуя Ивановской области (приложение 1 к Коллективному договору на 2022 – 2025 гг.) раздел 5 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить п.5.3.:

5.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (статья 236 ТК РФ).»

2.2. Пункт 2.4. Прекращение трудового договора Раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» добавить пунктом 2.4.5. следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за

исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК.РФ). (Статья 264.1 ТК.РФ)»