

Муниципальное дошкольное общеобразовательное учреждение
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
г.о. Шуя

От работодателя

Заведующая
МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»
Е.А.Муравьева



«16 августа» 2023г
МП

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации
МДОУ «Детский сад № 34
комбинированного вида»

Е.В.Скотникова
«16 августа» 2023г.



ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
к коллективному договору
между работодателем и работниками
Муниципального дошкольного общеобразовательного
учреждения
«Детский сад № 34 комбинированного вида»
на 2022-2025 г.г.

регистрационный номер 21/18-28

Почтовый и юридический адрес организации:
155900, Ивановская область, г.о. Шуя, ул. Советская, д. 30
тел.: 8(49351) 4-13-64,



1. **Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха»** коллективного договора дополнить пунктом

3.1.30. На основании ст. 263 ТК РФ предоставлять работникам, осуществляющим уход за детьми – инвалидами дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, в удобное для них время.

2. **Раздел 5. «Рабочее время и время отдыха»** правил внутреннего трудового распорядка коллективного договора дополнить пунктом

5.15. На основании ст. 263 ТК РФ предоставлять работникам, осуществляющим уход за детьми – инвалидами дополнительные отпуска без сохранения заработной платы, в удобное для них время.

3. **Раздел 5 коллективного договора «Социальные льготы, гарантии и компенсации»** дополнить пунктом

5.1.4. Согласно п.1.ст 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998г №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы России Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода. (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

4. **Раздел 6. «Охрана труда и здоровья»** коллективного договора дополнить пунктом п.6.2.13. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации. На основании ст. 220 ТК РФ в соответствии с приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми относится к деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ.